

# В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 13 (695)

Четверг

3 апреля 1969 г.

Цена 1 коп.

## ПЕРВЫЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

12 апреля 1919 года — славная дата в истории советского рабочего класса. Пятьдесят лет тому назад, в этот субботний день небольшая группа коммунистов и беспартийных деловиков Москва-Сортировочная Казанской железной дороги осталась в цехе после трудового дня и отремонтировала три паровоза. Так было положено начало коммунистическим субботникам, широко распространившимся в стране в годы гражданской войны. В. И. Ленин назвал историческую инициативу московских железнодорожников «великим почином». В добровольной организации субботников, в стремлении поднять производительность труда он увидел «фактическое начало коммунизма». Дух соревнования пронизывал субботники. В часы внеурочных бесплатных работ широко развивался навык к спорной, с огоньком работе, к товарищеской взаимовыручке в труде — но всему тому, что составляет смысл соревнования в советском обществе. Именно от дней «великого почина» ведем мы летопись соревнования. С вершин пятидесятилетия мы видим, как соревнование вдохновляло и организовывало миллионы людей труда на выполнение великих задач строительства социализма. По мере того как расширялась и креп-

ла экономика нашей страны, росло, набиралось все новых сил, множило свои формы соревнование. Ударничество первых пятилеток, стахановское движение, современный этап социалистического соревнования, включающий в себя такую форму, как движение за коммунистический труд, — его основные исторические вехи. Сейчас участники соревнования ставят перед собой цель не только увеличить выпуск продукции, но прежде всего добиться повышения эффективности производства на основе внедрения передовых приемов и методов его организации. Уже в годы первой пятилетки соревнование масс явилось силой, сокращавшей сроки выполнения первоначально намеченных планов. Ныне инициаторы соревнования, участники трудовой ленинской вахты дали слово рапортовать Родине о выполнении своих пятилетних планов к 7 ноября 1970 г. Используя могучую силу социалистического соревнования, миллионы советских людей под руководством Коммунистической партии успешно претворяют в жизнь великие планы строительства коммунизма.

В ознаменование 50-летия «великого почина» 12 апреля коллектив нашего предприятия примет участие в ленинском субботнике.



Газосварщик цеха № 11 Николай Васильевич Паршин является передовиком ленинской трудовой вахты.

Ударник коммунистического труда, он пользуется большим уважением в своем коллективе.

## Партком обсуждает проблемы НОТ

27 марта на заседании партийного комитета был заслушан и обсужден вопрос о работе отдела организации производства, труда и управления и внедрении планов НОТ в цехах и отделах предприятия. С отчетом выступил начальник отдела т. Мягков.

Отдел организации производства с 1967 года ведет планомерную работу по внедрению планов НОТ во всех звеньях предприятия. Отдел разработал и утвердил организационную структуру нашего предприятия. Разработан проект создания информационно-вычислительного центра, созданы и утверждены инструкции, определяющие задачи и функции многих служб предприятия. Экономический эффект от внедрения планов НОТ за 1968 год составил 68 тысяч рублей.

Вместе с тем партком считает, что в работе отдела организации производства, труда и управле-

ния, во внедрении планов НОТ на предприятии есть серьезные недостатки. До сих пор не разрабатываются планы по научной организации труда инженерно-технических работников и служащих.

Сейчас на предприятии принята практика планирования работ по НОТ на пятилетие. Эта система до конца не продумана, так как она дала возможность не контролировать систематически внедрение планов НОТ на предприятии, в результате чего намеченные мероприятия постоянно переносятся.

Планы работ отдела ОПТУ не всегда выполняются в полном объеме. Разработка планов НОТ на 1969 год в цехах №№ 8, 12, 40, 19 по существу еще не началась, в большинстве других она задержалась на два месяца, т. е. к этой работе только приступили.

Медленно идет разработка методики определения уровня НОТ в

цехах по опыту Рыбинского машиностроительного завода. Хозяйственные руководители и партийные организации цехов № 2, 12, 40, 8 и многих других слабо еще занимаются разработкой и внедрением научной организации труда в своих подразделениях.

В решении, принятом по обсуждаемому вопросу, поставлены конкретные задачи перед каждой партийной организацией в разработке и внедрении планов НОТ. В апреле во всех первичных организациях проблемы НОТ будут обсуждены на партийных собраниях. Партком указал на необходимость периодической отчетности по внедрению и разработке планов НОТ для каждого подразделения и службы. На заседании принято решение — во втором квартале отделу ОПТУ разработать и внедрить методику определения уровня НОТ по опыту Рыбинского машиностроительного завода.

## Школа молодых коммунистов

С 25 марта при партийной организации нашего предприятия начала работать школа молодых коммунистов. Члены партии, имеющие партийный стаж до двух лет, и кандидаты в члены партии будут знакомиться с вопросами партийного строительства, приобретать необходимые политические знания. Программа школы утверждена партийным комитетом. Она предусматривает изучение в течение года следующих тем:

Членство в КПСС.

Демократический централизм — руководящий принцип деятельности КПСС.

Первичные партийные организации — основа партии.

Усиление средств и совершенствование форм и методов идеологической работы парторганизаций.

В. И. Ленин о роли и значении кадров в партийном и государственном строительстве.

Международное коммунисти-

ческое движение на современном этапе.

О руководстве партией массовыми организациями.

Важнейшие черты ленинского стиля в работе.

Ленинские принципы руководства народным хозяйством.

Экономическая реформа в действии.

Учеба будет проходить в определенные дни месяца. Основная форма занятий — лекции и собеседования. Чтение лекций поручено руководителям предприятия и работникам аппарата ГК КПСС.

Основное место, где молодые коммунисты приобщаются к партийной жизни, выполняют общественные поручения, принимают участие в подготовке и проведении партийных собраний, — это цеховые и отделские партийные организации. О том, как они это делают, пойдет большой откровенный разговор на занятиях школы. Школа молодых коммунистов — чрезвычайно полезное и нужное дело.

Л. МАЛОВ,  
зам. секретаря парткома.

## Почетно быть донором

Донорство в нашей стране — это проявление высокого социалистического гуманизма и добровольный акт товарищеской взаимопомощи.

На нашем предприятии впервые день безвозмездной сдачи крови, день донора, был проведен в мае 1962 года. Более 60-ти работников предприятия в этот день безвозмездно сдали свою кровь. Одними из первых доноров стали т. И. В. Пучков, Г. А. Леонова, И. А. Мандриченко и многие другие. Большинство товарищей из той первой группы ежегодно в числе первых приходят в день донора на специально оборудованный пункт для сдачи крови.

В 1968 году на предприятии стало уже 130 доноров. По 5—6 и более раз безвозмездно сдавали свою кровь т. М. И. Куренков, В. Н. Соколов, П. Н. Пеунова и многие другие. Это говорит в пер-

вую очередь о высоком сознании наших людей, по первому зову готовых прийти на помощь.

Для доноров государство установило некоторые льготы. В этом году круг льгот несколько расширился. Комиссия соцстраха при профкоме нашего предприятия специально для доноров выделила две бесплатные путевки в санатории. Путевки в дома отдыха в течение года для доноров будут выделяться вне очереди.

День донора на нашем предприятии проводится ежегодно. В этом году он будет проведен через неделю, 11 апреля. Комитет СОКК приглашает вас, товарищи доноры, принять в нем снова участие. И мы уверены, что многие работники нашего предприятия впервые станут донорами именно в этот день, который всегда проходит празднично и торжественно.

КОМИТЕТ СОКК.

## На премии ленинского дня

В февральском номере нашей газеты было опубликовано положение о премиях ленинского дня нашего предприятия.

Установлено пять премий по 50 рублей каждая.

Премии присуждаются комиссией по представлению общих собраний рабочих, инженерно-технических работников и служащих

цехов и отделов участникам соревнования за коммунистический труд, добившимся наиболее значительных результатов в совершенствовании техники, технологии и организации производства, в экономии денежных средств, сырья, материалов, электроэнергии и т. д., в распространении передового опыта, в общественной

деятельности на производстве и по месту жительства.

От каждого цеха или отдела к премированию представляется только одна работа.

По решению комиссии, возглавляемой гл. инженером Н. К. Матвеевым, срок подачи материалов на присуждение премий ленинского дня предприятия и выдвижение кандидатур продлен до 15 апреля.

## ПОЛОЖЕНИЕ О СМОТРЕ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕХОВ И ОТДЕЛОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

### Цели и задачи смотра

Пропаганда ленинских идей и достижений советского народа средствами искусства, вовлечение новых сил в ряды ее участников. Повышение идейно-художественного уровня репертуара. Выявление талантливых самодеятельных поэтов, прозаиков, музыкантов, композиторов, художников, кинофотолюбителей, певцов, чтецов, исполнителей других жанров. Привлечение к руководству коллективами самодеятельности активистов-общественников, укрепление и расширение имеющихся и создание новых коллективов в цехах и отделах и расширение их концертной деятельности.

Смотр предусматривает организацию систематической учебно-творческой работы в кружках, эстетическое воспитание исполнителей и зрителей, организацию интересного, культурного и содержательного досуга трудящихся.

### Условия смотра

В смотре художественной самодеятельности предприятия могут принимать участие все коллективы художественной самодеятельности цехов и отделов, работники детских учреждений и т. д.

При определении победителей учитываются массовость, качество исполнения, подбор репертуара, разнообразие жанров. В репертуар должны включаться произведения советских и зарубежных авторов. Особое внимание необходимо обратить на подбор репертуара на местном материале.

Смотр проводится по трем турам. Первый тур — апрель—май 1969 года. Второй тур (областной) — май 1969 года. Третий

тур — июнь 1969 года. (Показ лучших коллективов в областном центре).

### Руководство смотром

Смотр проводится парткомом, комитетом ВЛКСМ, профкомом и Дворцом культуры.

Общее руководство подготовкой и проведением смотра осуществляет оргкомитет. Оргкомитет оказывает практическую помощь в проведении смотра, утверждает жюри, репертуар, организует широкую пропаганду смотра и достижений коллективов художественной самодеятельности.

### Поощрение лучших коллективов и исполнителей

Коллектив художественной самодеятельности, занявший в смотре первое место, награждается почетной грамотой и денежной премией в размере 400 рублей для приобретения культуринвентаря.

Коллектив, занявший второе место, награждается почетной грамотой и денежной премией в размере 300 рублей для приобретения культуринвентаря.

Коллектив, занявший третье место, награждается почетной грамотой и денежной премией в размере 200 рублей для приобретения культуринвентаря.

Лучшие исполнители, концертмейстеры, руководители-общественники и организаторы награждаются почетными грамотами и премиями.

Товарищи! Активно включайтесь в подготовку и проведение смотра художественной самодеятельности предприятия, посвященного 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

## Посвящение в рабочие

«Здравствуйте люди  
Люди рабочие, люди труда!  
Ваш путь безупречен.  
Вам, друзья, посвящается  
Сегодняшний вечер».

Такими словами начался тематический вечер «Посвящение в рабочие», состоявшийся в минувшую субботу во Дворце культуры «Октябрь». В большом зале собрались представители старшего, среднего и самого молодого поколения славной рабочей гвардии. Герои вечера — те, кто делает первые шаги в своей трудовой жизни.

Вечер начинается торжественным «Маршем коммунистических бригад». В президиум поднимаются лучшие рабочие предприятия, новаторы производства, передовые молодые рабочие, руководители предприятия, секретари партийного комитета и комитета ВЛКСМ. С приветственным словом к молодым обратился секретарь парткома В. Ф. Охрименко.

Он сказал, что перед молодежью стоят задачи огромной важности и для того, чтобы успешно их решить, нужно много и упорно учиться, постоянно руководствуясь ленинским заветом.

Тепло поздравил своих младших товарищей по работе секретарь-комитета комсомола Вадим Беремецко. Он пожелал им больших успехов в работе, учебе, личной жизни. И как эстафету, передал слово ветерану труда, одному из кадровых рабочих предприятия, слесарю второго цеха Виктору Ильичу Романову.

Под звуки марша и дружные аплодисменты пионеры повязали красные галстуки В. И. Романову и ударнику коммунистического труда фрезеровщику Н. Копылову.

Самым волнующим и торжественным моментом вечера было вручение памятных листов и свидетельств о присвоении квали-

фикации. Руководитель предприятия вручает памятные листы лучшим рабочим В. Глазунову, В. Шарыпину, А. Тарасенко, С. Коберу, А. Сидорову, Н. Белозерову. На всю жизнь запомнится им этот вечер.

Участников вечера ждала еще одна приятная встреча: в гости к ним приехали участники V Всесоюзного совещания молодых поэтов и писателей — Ю. Моргунов, А. Шипукин, М. Емельянов. Они прочитали свои стихи и рассказали о работе совещания.

Интересную лекцию-концерт прочитал собравшимся руководителем джазового оркестра Борисом Гетманом. Он рассказал о джазовой музыке, о том, как создавался оркестр и какие произведения включены в его репертуар.

Надолго запомнится молодым рабочим этот праздничный вечер  
**Г. КИРИЛЛОВА,**  
член комитета ВЛКСМ.

## Начало творческого пути „Бриза“

Часто вечерами в одной из комнат Дворца культуры слышится или торжественная органная музыка, или современные порывистые ритмы, никого не оставляющие равнодушными. Это возобновил занятия ансамбль электроинструментов «Бриза». Зрители тепло встретили его первые выступления в день выборов в местные Советы депутатов трудящихся 16 марта. В этот день ансамбль дал два концерта.

Может быть, участники этого ансамбля не достигли еще высокой степени исполнительского мастерства, каким отличались их предшественники, но они упорно работают, тщательно шлифуют каждую

вещь, стремясь добиться гармонического звучания ансамбля в целом.

Руководитель этого ансамбля, Владислав Пржегорлинский, работает на предприятии электриком, учится в вечернем институте, а в свободное время репетирует, репетирует... К разработке вещей Владислав относится с большой ответственностью, на репетициях придиричив и не допускает никакой фальши. Нельзя сказать, что он обладает какой-то властью в характере. Наоборот, ему присуща скорее мягкость, обходительность,

свои мысли и соображения он предлагает, советует коллективу. И коллектив, который состоит из шести сверстников, внимательно прислушивается к его словам. Так и сложилась в оркестре активная творческая обстановка, которая убеждает нас в том, что «Бриза» со временем достигнет высокого исполнительского мастерства, будет иметь большой и разнообразный репертуар и станет любимцем публики.

**Е. ЗЕЛЕНИНА,**  
художественный руководитель  
Дворца культуры.

### НАМ ПИШУТ

## Сервис...для пьяниц

Не так давно в нашем городе был открыт стол заказов. Все женщины буквально воспрянули духом — еще бы, ведь теперь можно было заранее заказать нужные продукты, не тратя времени на бесконечные очереди в магазинах. И действительно, вначале так и было — приходишь, получаешь заказ и уходишь довольная.

Но вот недавно здесь стала практиковаться торговля водкой по заказу. И теперь почти каждый день в магазине толпятся любители выпить. Заказ они оформляют примерно так: две бутылки водки, пачка папирос, коробка спичек. Все. Налицо необходимые четыре наименования. Но чаще всего они ничего не оформляют, а

просто лезут к прилавку в очереди, протягивают три рубля и получают свой «штучный товар». А женщины, пришедшие после работы за заказом, могут стоять сколько угодно. Все это возмущает нас до глубины души.

Особенно возмутительно то, что купленная водка распивается здесь же, на фабрике-кухне. Видите, как все удобно — и магазин под боком, и купишь быстро, и есть, где выпить. Но нас подобное «удобство» не устраивает, мы требуем устранить это безобразие, упорядочить торговлю спиртными напитками в столе заказов.

**А. ТИХОНОВА,**  
цех № 42.

## В областном Совете депутатов трудящихся

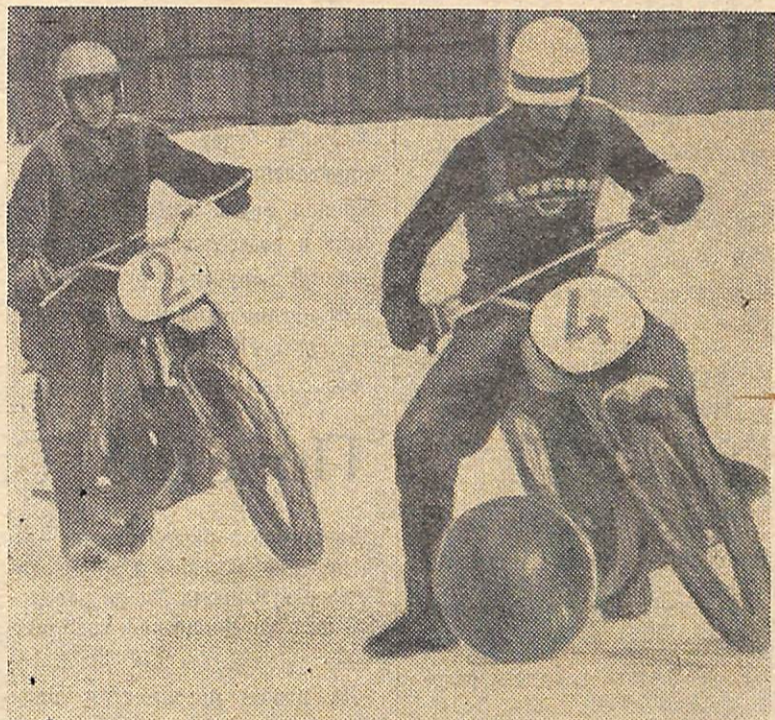
Учитывая резкое снижение запасов водоплавающей, боровой, болотной птицы и крайне неблагоприятные условия их зимовки в 1968—1969 гг., Совет Министров республики принял предложение Главного управления охотничьего хозяйства и заповедников при Совете Министров и Всероссийского общества охраны природы о запрещении в 1969 г. весенней охоты на вышеуказанную птицу.

В связи с закрытием весенней охоты запретить в весенний пери-

од на всей территории области применение ружей при отстреле вредных птиц, при испытании охотничьих собак, а также при стрельке ружей вне стендов.

Перед охотинспекцией при полконе и обществом охотников и рыболовов стоит важная задача — провести необходимую разъяснительную работу среди охотников, обеспечить охрану угодий и вести решительную борьбу с браконьерством.

Мотобол — игра стремительная и увлекательная, требующая от участников мужества и находчивости, силы и выносливости. В нашем городе мотобол получил прописку только в этом году, но сразу же завоевал симпатии многочисленных зрителей. Созданные в мотосекции ДОСААФ две команды по мотоболу помимо игр между собой участвовали во встречах с командами других городов, а сейчас деятельно готовятся к приему соперников на своем поле. Мотобол выходит на широкую дорогу.



**НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»**  
3—7 апреля. Новый художественный фильм «Любовь в Кашмире». (Две серии в одном сеансе. Начало в 15, 18, 21 час.)  
7 апреля. Художественный фильм «Мужчина и женщина». Начало в 19 и 21 час.  
8 апреля. Новый художественный фильм «Новенькая». Начал в 15.30.  
11—13 апреля. Новый художественный фильм «Деревенский детектив». Начало с 15.30.  
14—17 апреля. Новый художественный фильм «Большой приз». (Две серии в одном сеансе). Начало в 15, 18, 21 час. Дети до 16 лет не допускаются.

Редактор **А. БУХТИЯРОВА.**